

Rapport d'activités 2019



Sommaire

P. 3	Edito
P. 4-5	1) Evolution des outils ces 10 dernières années
P. 6	2) Favoriser la participation des habitants sur les quartiers
P. 8	3) Intensifier le partenariat avec les communes
P. 10	4) Accompagner les publics les plus fragilisés pour favoriser leur intégration dans le tissu social
P. 12	5) Prévenir et réduire les conduites à risque
P. 14	6) Favoriser l'accèsion au logement des jeunes
P. 16	7) Favoriser la cohésion sociale et le mieux-vivre ensemble
P. 18-19	8) Sens du travail collectif
P. 20 - 23	Chiffres
P. 25	Nos remerciements



Edito



Turbulences... si le sens premier de ce mot est un peu extrême,
Sa définition physique est assez représentative de l'année 2019 pour notre équipe.
Hormis les travaux urbains liés au Léman Express, nous avons été amenés à composer avec
Moult changements au sein de notre équipe.

C'est ainsi que Sandrine a abandonné le mandat
Hors murs afin d'œuvrer en tant que coordinatrice région auprès du secrétariat General. Pour lui succéder
En tant que coordinateur d'équipe Frank a revêtu son costume de chef,
Non sans succès. Dans ce jeu des chaises musicales, il
En restait une à pourvoir... Et c'est

Anila qui a rejoint la fine équipe dans laquelle elle
N'a eu aucun mal à rayonner, tant par ses compétences que par son énergie.
Dansez Lydia, Karim, Yacine et Flo ! Le navire avance sous l'égide de ses

Capitaines et ne manquera pas de continuer à voguer
Où les vents voudront bien le mener.

1 – L'évolution des outils «Hors murs» ces 15 dernières années

Janvier 2020

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



6 > 10 AVVEC Collège Claparède

9 Visite du foyer de la Seymaz,
Sport pour tous

16 Sport pour tous

20 > 24 Ateliers Violence Co Gradelle

22 Tournée LPTP

23 Repas avec les « vieux jeunes »
Sport pour tous
Action de prévention LPTP

24 Tournée LPTP

25 Service repas Chêne-Bougeries
(soirée Tango)

30 Action de prévention LPTP
Sport pour tous

31 Jobs café-croissant concert aînés
Tournée LPTP

« C'est dans le bric-à-brac des idées que la pratique quotidienne du travail social peut prendre une forme. A condition de ne jamais lâcher la rampe de la pratique. » JOSEPH ROUZEL

Le travail social hors murs a fortement évolué ces 15 dernières années. Les transformations du travail social de l'équipe ont été fortement influencées par l'évolution des populations. Il a été pour nous primordial de créer de nouveaux outils en adéquation avec les problématiques des publics rencontrés, d'articuler approche individuelle et collective, et de développer des projets permettant de lier tant le « personnel » que le « collectif ».

Des vases communicants se sont ainsi mis en place, nous demandant adaptation, créativité, innovation afin de répondre au plus proche des préoccupations de la jeunesse tout en étant attentifs aux inquiétudes des autorités politiques qui nous mandatent.

L'évolution des outils ces 15 dernières années

2005

Travail de rue

2007

1^{er} job : graff

2008 / 2009

Construction d'une équipe

2010

L'ère de l'informatique

2011

Développement de l'approche collective

2012

Changement de pratiques
Evolutions des problématiques jeunes.
Travail avec les familles
Mise en place d'action de prévention par les pairs

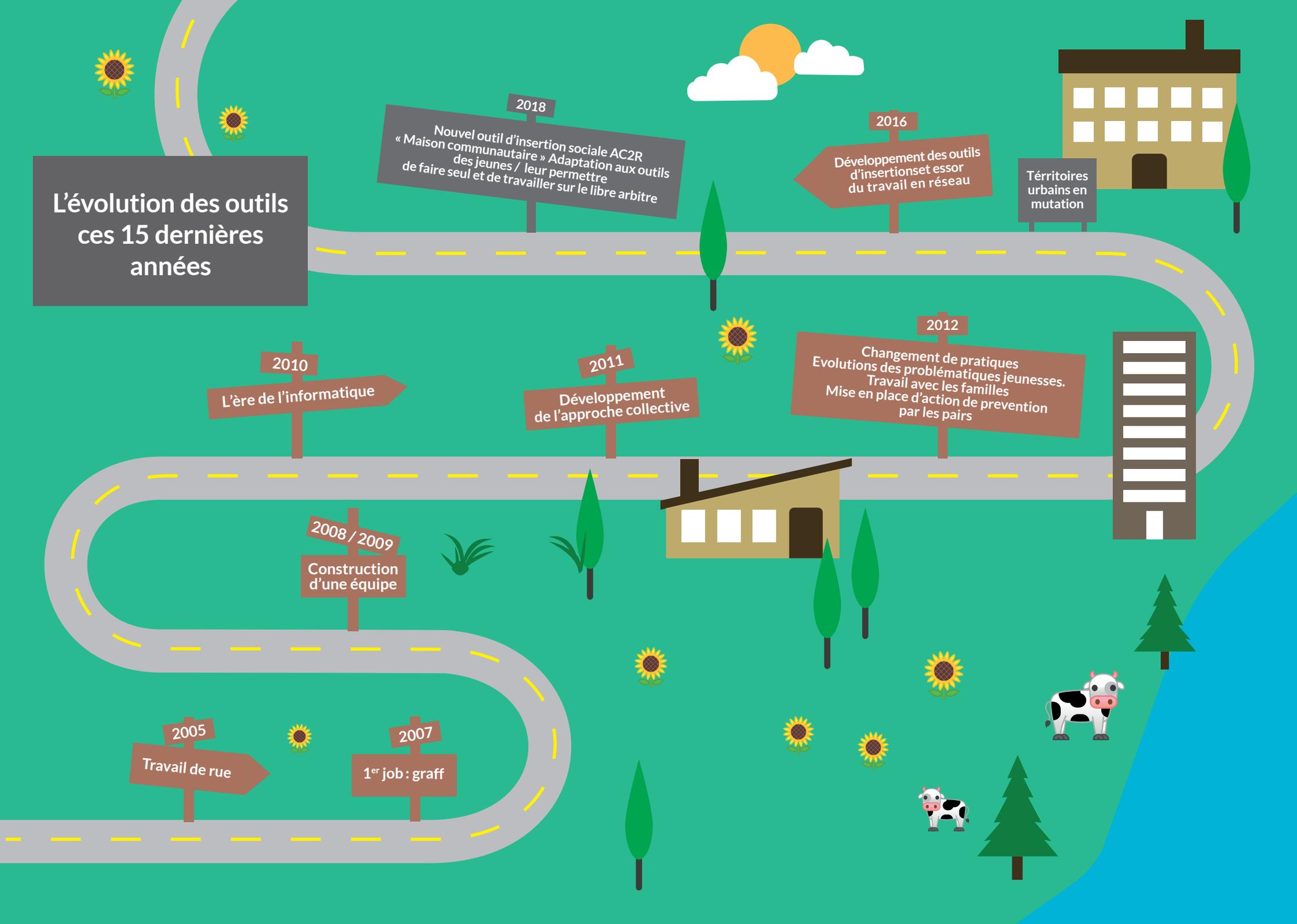
2018

Nouvel outil d'insertion sociale AC2R
« Maison communautaire » Adaptation aux outils des jeunes / leur permettre de faire seul et de travailler sur le libre arbitre

2016

Développement des outils d'insertion et essor du travail en réseau

Territoires urbains en mutation



2 – Favoriser la participation des habitants sur les quartiers

Février 2020

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	

3	Préparation apéritif + service Association Chêne Bougeries
6	Sport pour tous Action de prévention LPTP
10 > 17	Camp ski
20	Sport pour tous Action de prévention LPTP
21	Action de prévention LPTP
22	Action de prévention LPTP
27	Sport pour tous Action de prévention LPTP
24 > 28	Camp ski Co Gradelle

« Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux » **MARCEL PROUST**



Pourquoi cet objectif ?

- Définir de nouvelles données sociologiques afin de mieux appréhender certaines problématiques,
- Développer le pouvoir d'agir des populations concernées,
- Oser des approches innovantes et développer des outils adéquats,
- Maîtriser les outils d'évaluation partagée et développer des outils d'observation en vue d'un diagnostic urbain et social partagé.

En qualité de travailleur social, nous considérons que chaque territoire est riche de ressources humaines, d'acteurs associatifs, institutionnels, économiques, de citoyens, d'initiatives et d'intelligence collective. L'enjeu est de poursuivre et d'augmenter la mobilisation, la participation, les échanges entre forces vives, acteurs et habitants, qui constituent l'espace de vie urbaine du territoire de Chêne pour favoriser l'intégration des publics et territoires les plus fragiles. « C'est à chacun d'entre nous de cultiver le meilleur dans sa nature et de lutter contre le pire » Kofi Annan.

Les étudiants-es HETS composant « l'équipe d'OASIS » ont investi les différents quartiers et territoires de Chêne & Co et se sont imprégnés de certaines institutions. Ces derniers ont défini avec nous les termes et les contours de leurs « thématiques » en lien avec une problématique.

En parallèle, des rencontres se sont déroulées à la MQ « le Spot » afin d'informer, échanger et sensibiliser les habitants sur les mutations du quartier de la gare de Chêne-Bourg. Un état des lieux en collaboration avec la commune a permis de mieux appréhender les questionnements liés à la voie verte, l'ouverture du CEVA, les travaux en cours et les échéanciers des réalisations concernant la Place de la gare ; le quartier « Perréard - Gravière » ; L'Av. de Bel Air ; et autres projets...

Pourquoi : même si la parole des citoyens n'est pas « experte » elle est toujours enrichissante. Cette plus-value peut faire émerger de réels projets concertés. Toutefois, où en est-on aujourd'hui dans les pratiques de participation ? Est-on réellement capables d'écouter les habitants ? Répond-t-on vraiment à leurs attentes ? En d'autres termes

à partager leur pouvoir afin de passer du « faire pour » au « faire avec » ?

La participation est le résultat d'une idée simple : chacun a le droit de dire ce qui est bon pour lui, son bien-être et d'exprimer son avis sur les améliorations envisageables à apporter, ajuster...

Comment ?

Cette expression ne peut se faire sans qu'au préalable, la parole de la personne n'ait été consultée, renforcée et accompagnée dans son expression. Toutefois, chaque personne n'est pas forcément en capacité d'exprimer ce qui est bon pour elle, c'est pourquoi l'expression a besoin d'être accompagnée et soutenue. Par conséquent, il paraît nécessaire de faciliter la construction de la parole, souvent perçue comme un exercice difficile au sein d'un groupe.

Perspectives 2020

En 2020, l'équipe va entreprendre durant trois mois un diagnostic de terrain auprès de la jeunesse qui vit le territoire. Ce dernier se déroulera

sous forme de questionnaire direct dans le cadre de nos tournées de rue. Cette démarche va nous permettre de poser un diagnostic partagé sur l'ensemble du territoire et d'être repérés comme personnes ressources pour appréhender ce dernier.

Le Développement du Pouvoir d'Agir selon Yann Le Bosset, c'est la possibilité d'une personne d'avoir ou/et de reprendre plus de maîtrise ou/et de contrôle sur ce qui est important pour soi, ses proches, la collectivité (groupe) à laquelle on s'identifie. C'est un pouvoir de contrôle que l'on exerce/développe individuellement ou collectivement. Le développement du pouvoir d'agir c'est le processus (le passage) du sentiment d'impuissance à la possibilité d'agir sur ce qui compte pour soi.



3 – Intensifier le partenariat avec les communes

Mars 2020

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

5	Sport pour tous Action de prévention LPTP
11	Groupe Pilotage
12	Sport pour tous Action de prévention LPTP
14	Action de prévention LPTP
18	Sortie Classe atelier
19	Sport pour tous Action de prévention LPTP
21	Action de prévention LPTP
26	Sport pour tous Action de prévention LPTP
28	Action de prévention LPTP



« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite »

HENRY FORD

Pourquoi cet objectif ?

Etre partie prenante dans les nouvelles réflexions de quartier afin de pouvoir inscrire la jeunesse dans la vie des communes et rendre acteurs les citoyens de demain dans l'évolution de ces dernières.





Les 3 communes de notre territoire sont en pleine mouvance. Chêne-Bourg, en accueillant la mobilité douce de demain, va devenir un carrefour incontesté de la cité de Calvin ; elle voit ses habitations pousser comme des champignons densifiant encore plus sa population. Avec les nouveaux quartiers de Cologny, la commune a vu sa population se métisser au niveau socio-économique. Quant à Chêne-Bougeries, elle accueille en son sein plusieurs écoles regroupant des élèves de tout le canton allant de 12 à 20 ans.

Cette évolution territoriale amène de nouveaux besoins, une nouvelle cartographie dans l'utilisation de l'espace public et un mouvement de population croissant.

Il est important pour nous de comprendre cette évolution afin de pouvoir inscrire notre action au plus près des besoins de la population et intégrer la jeunesse dans ces mutations territoriales. Cette intégration est primordiale à nos yeux dans le sens où elle permet à chacun de se sentir appartenant à un tout, renforçant ainsi la participation citoyenne.

Comment ?

Pour ce faire, nous sommes allés à la rencontre des habitants de manières diverses (tournées de rue, organisation d'animations de quartiers, participations aux événements communaux, collaboration avec associations et structures sociales, etc.) et le plus souvent avec les jeunes dans le cadre de jobs ados ou de bénévolat. Les jeunes ont ainsi fait du bénévolat auprès des aînés, que ce soit en EMS ou au sein de l'association Horizons Nouveaux. Dans le cadre des jobs ados, nous avons monté une « brigade apéro » qui propose ses talents de cuisinier afin de préparer des buffets lors de manifestations. Les mandataires vont des communes au privé, en passant par des associations. Nous avons également maintenus les jobs en lien avec le territoire des différentes communes (nettoyage des rivières, des bords du lac, des espaces publics, etc.)

Perspectives 2020

- Maintenir une étroite collaboration avec les communes.
- Tisser des ponts en lieu et place des frontières communales.
- Maintenir et développer les jobs ados sur les communes.
- Maintenir et développer les synergies avec le tissu associatif et les structures sociales des communes
- Maintenir et développer le partenariat avec les CO, collèges, école de commerce, ECG du territoire...



4 – Accompagner les publics les plus fragilisés pour favoriser leur intégration dans le tissu social

Avril 2020

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

2 Sport pour tous
Action de prévention LPTP

9 > 17 Camp foot

11 Action de prévention LPTP

17 Apéritif de quartier Franck-Thomas

18 Action de prévention LPTP

21 Job brigade des déchets

23 Sport pour tous
Action de prévention LPTP
Job brigade des déchets

25 Action de prévention LPTP

28 Job brigade des déchets

30 Sport pour tous
Action de prévention LPTP



« Ce que tu cherches est déjà en toi, mais tu l'as oublié et ça te rends fragile et incertain » **J-J SEMPÉ**

Pourquoi cet objectif ?

Le bien-être de la jeunesse sur notre territoire est une de nos préoccupations majeures en tant qu'équipe TSHM. Notre cœur de mission est d'être en mesure d'intervenir auprès des plus fragiles avec réactivité.

Pour cela, il est nécessaire de se faire connaître par les jeunes, leurs parents ainsi que les différents partenaires du territoire tout en leur apportant des réponses concrètes.

Inclure le jeune dans nos actions afin qu'il puisse faire de nouvelles rencontres, proposer un accompagnement individuel et apporter des solutions en ouvrant les portes à notre large réseau de partenaires sont des clés permettant à ces jeunes d'aller mieux.

Contexte

La première étape pour l'équipe est de continuer à être présents et identifiés sur le territoire par un maximum de public à travers des actions comme la rue, des présentations dans les différentes écoles, différentes types actions visibles sur l'espace public (Yourte, Festival DesChênes)...

En parallèle, nous travaillons à offrir une palette d'actions afin de pouvoir toucher les différentes sphères de vie du jeune et en fonction des besoins identifiés.

Enfin, agir sur le structurel est un moyen de faire remonter les différentes problématiques observées sur le terrain.

Pourquoi ?

Rompre avec le sentiment d'isolement, aborder les difficultés avec simplicité et concret ainsi que vivre des expériences positives et/ou valorisantes, voilà l'enseignement que nous tirons de trois éditions du projet « Des marches à venir » mené par l'équipe et ayant fait ses preuves auprès de jeunes en difficultés.

Comment ?

En 2019 cela s'est traduit à travers une palette d'actions comme :

- Ateliers jeunesse (danse, développement personnel, impôts, assurance maladie, apprendre à apprendre, prévention routière)
- Bénévolat à l'EMS Eynard-Fatio
- Intégration du groupe de concertation de Fo 18 (Formation Obligatoire jusqu'à 18 ans)
- Randonnées et projet « Tour du Mont-Blanc »
- Mise en place d'un mentorat
- Sorties et séjour de rupture (collectif)

Perspectives 2020

Nous allons continuer à être attentif, accueillir et répondre aux publics fragiles durant les années à venir, notamment avec l'arrivée des nouveaux quartiers.

En 2020, notre action sera prioritairement tournée vers les plus jeunes (mineurs entre 12 et 17 ans) puisque notre équipe arrive au bout d'un cycle de jeunes majeurs qui, pour la plupart, sont aujourd'hui bien insérés.

C'est en se faisant connaître des plus jeunes au travers d'actions comme les sorties ou les camps que nous pourrions accompagner ces derniers dans leurs questionnements et difficultés en amont d'un cumul de problématiques potentielles.

Par ailleurs, l'équipe TSHM Chêne & Co devrait proposer, cette année encore, un projet valorisant qui permettra aux jeunes qui vivent une période difficile de se mobiliser et de tisser un lien fort avec l'équipe.

Concernant certaines situations plus complexes, nous œuvrons aussi à un renforcement des compétences sur notre territoire avec le développement d'un partenariat avec les HUG, notamment autour de la santé mentale.

Devant un monde aux procédures administratives lourdes et complexes et face à une jeunesse qui a de réelles difficultés face à cela, nous envisageons une mutualisation des compétences et spécificités de chacun avec la création d'un « pôle administratif ».



5 – Prévenir et réduire les conduites à risque

Mai 2020

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

5 Job brigade des déchets

7 Sport pour tous
Action de prévention LPTP
Job brigade des déchets

9 Action de prévention LPTP

12 Job brigade des déchets

14 Sport pour tous
Action de prévention LPTP

15 Apéritif quartier Tulette

16 Action de prévention LPTP

19 Job brigade des déchets

23 Action de prévention LPTP

26 Job brigade des déchets

27 > 29 Journées au vert

« Les conduites à risques sont une aire transitionnelle où s'enchevêtrent l'expérience émotionnelle et le processus de symbolisation »

DAVID LE BRETON



Pourquoi cet objectif ?

Etre reconnu, exister, avoir une place, une identité autant d'enjeux qui se jouent pour la jeunesse que nous côtoyons. Sensible et consciente des maux que traversent cette jeunesse, l'équipe a fait le choix depuis un certain nombre d'années d'investir du temps, de co-construire des outils innovants qui permettent une entrée en relation fluide, accessible et proche de ces problématiques à la fois complexes et singulières.

En effet cette quête d'identité et du sens recherché par notre public, est traversée par des actes où ils se mettent en danger. « *Le corps est une matière d'identité qui permet de trouver sa place dans le tissu du monde, mais parfois non sans l'avoir malmené* ».

Un de nos leviers d'intervention est le rôle déterminant que jouent les pairs. Facteur influant, l'équipe travaille sur des « profilers ambassadeurs ». Autrement dit, les jeunes possédant du leadership positif sont mobilisés pour encourager l'échange, la relation, la communication et le partage d'expériences.

Contextes

Un de nos outils phare le dispositif « Lâche pas ton pote », initié en 2012, a désormais soufflé sa septième bougie. 7 années au cours desquelles, l'équipe a absorbé et s'est adaptée à l'évolution des conduites, des problématiques et à l'utilisation de l'espace public.

Ce que relève l'équipe à travers ses interventions et présences sur le territoire, c'est la volonté de vouloir communiquer sur un « tout », et plus seulement sur des conduites à risque de « base ». On identifie un besoin d'attention, une volonté qu'on porte de l'intérêt à ce qu'ils sont, à ce qu'ils traversent, ressentent et non pas à ce qu'ils font.

Pourquoi ?

Se renouer avec l'Être sans parler de savoirs est une de nos préoccupations. Pour se faire, nos interventions se diversifient pour être au plus près de ces réalités.

Comment ?

L'équipe a :

- Investit les établissements scolaires en proposant des stands prévention animés entre autre par des quizz ludiques qui font offices de brises glaces et qui favorisent l'échange. (Ecole de commerce Raymond Uldry et Collège Claparède)
- Été sollicitée dans la co-construction d'un projet autour de la santé mentale. Projet initié par des anciens élèves du collège Claparède
- Été mobilisée pour être facilitateur de communication dans le cadre d'une exposition sur les violences de couples. Projet initié par l'association AVVEC au sein du collège Claparède
- Participé à un Impact, un événement qui œuvre pour la mobilisation de la jeunesse autour des thématiques environnementales
- Conçu un Impact Jeunesse, en

ciblant des objectifs en lien avec la notion d'introspection. La création de cet outil s'est faite avec les compétences et l'expérience avérée de l'association OKAIROS

Perspectives 2020

- Renforcer et développer les liens avec les établissements scolaires de notre territoire afin d'être à proximité des situations les plus fragiles. Des actions sont déjà en réflexion auprès par exemple de la classe atelier du CO de la Gradelle et des classes préparatoires de l'ECG Jean Piaget.
- Elargir le réseau de partenaires formateurs afin d'offrir une palette d'outils aux jeunes constituant le dispositif « Lâche pas ton pote »
- Penser et offrir une formation élargie qui permette un travail autour de la posture.
- Faire le liant avec les professionnels de la santé, tel que la HES qui propose un semestre sentinelle à ces étudiants. L'idée étant de mettre en exergue les travaux pratiques de recherches de ces étudiants sur notre territoire.

- Continuer à avoir de la disponibilité pour accueillir les situations qui se font de plus en plus complexes.



6 – Favoriser l'accès au logement des jeunes

Juin 2020

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

4 Sport pour tous
Action de prévention LPTP

6 Journée du Jeux National

11 Sport pour tous
Action de prévention LPTP

13 Tournoi foot
Skate
Zumba école Pré-Picot

18 Sport pour tous
Action de prévention LPTP

26 Promos Chêne-Bougeries
Action de prévention LPTP

27 Promos Chêne-Bourg + Cologny
Action de prévention LPTP

«On ne met pas son passé dans sa poche ;
il faut avoir une maison pour l'y ranger.»

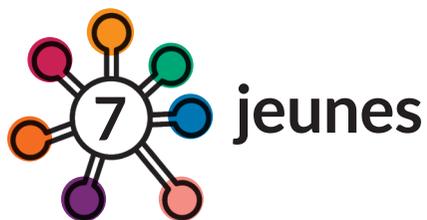
JEAN-PAUL SARTRE



Pourquoi cet objectif ?

Depuis quelques années, notre équipe est régulièrement confrontée à des situations de jeunes qui, dans le cadre de difficultés, se retrouvent sans solution de logement, presque d'un jour à l'autre. Parallèlement, le manque de logements pour jeunes, hors cursus de formation ordinaire et/ou linéaire est flagrant sur le canton. La difficulté d'accès au logement engendre pour une partie de la jeunesse que nous accompagnons, des situations de précarisation et d'impossibilité de remobilisation dès

lors que les besoins primaires ne peuvent être satisfaits. Ainsi, afin de permettre une cohérence entre les projets destinés à favoriser la réinsertion socioprofessionnelle, l'intégration citoyenne, la commune de Chêne-Bougeries a mis à disposition des TSHM « un lieu de vie » comme transition vers l'autonomie.



Approche collective

Tour du Mont-Blanc du 12 au 21 juin
Projet intergénérationnel avec Horizons Nouveaux : 9 jeunes + 5 séniors

Ateliers
(citoyenneté, désendettement, développement personnel...)

Repas communs

Petits jobs / chantiers

Approche individuelle

Accompagnement à l'autonomisation

Soutien individuel

Accompagnement à administratif

Accompagnement vers des structures spécialisées

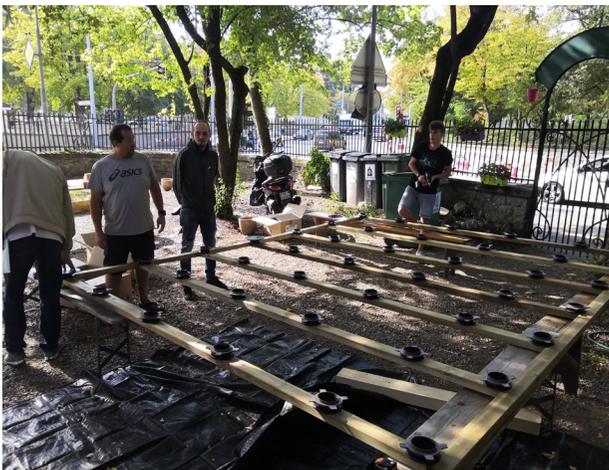
5 jeunes inscrits en formation

1 jeune en voie d'insertion

1 jeune parti sur un logement pérenne

Contextes

C'est dans ce contexte que nous accompagnons les jeunes qui vivent dans cette maison collective, dans un esprit de colocation où projets intergénérationnels, divers ateliers, petits jobs et chantiers éducatifs ont pu voir le jour en 2019.



Perspectives 2020

- Pérenniser ce lieu d'habitation et d'expérimentation
- Permettre aux jeunes de mûrir leur projet professionnel
- Permettre aux jeunes qui transitent d'acquérir de nouvelles compétences
- Pérenniser les partenariats avec les associations et ouvrir davantage les espaces collectifs
- Continuer d'engager les partenaires cantonaux (HG) sur la mise en place d'ateliers dans ce lieu : certains jeunes vont quitter le Coin 2 la Rue durant l'année 2020, car ils arrivent au terme de leurs baux. L'enjeu de l'équipe réside dans le fait de favoriser l'accès de ces jeunes à des logements pérennes. Pour ce faire, nous travaillons à développer un réseau partenarial, communal et cantonal, avec les différentes régies, mais également des fondations privées comme la Fondation Nicolas Bogueret.

7 – Favoriser la cohésion sociale et le mieux-vivre ensemble

Juillet 2020

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Activités ponctuelles à la demande des jeunes

1 > 4	Concerts au parc
3	Action de prévention LPTP
4	Action de prévention LPTP

Tout groupe humain prend sa richesse dans la communication, l'entraide et la solidarité visant un but commun : « l'épanouissement de chacun dans le respect des différences ». **FRANÇOISE DOLTO**



Pourquoi cet objectif ?

Favoriser le mieux-vivre ensemble, lutter contre l'isolement et l'exclusion, permettre la rencontre, renforcer le sentiment d'appartenance au tissu local.

Contextes

Dans le cadre de notre mission, nous rencontrons des jeunes et des familles qui sont souvent en situations d'isolement.

Afin de répondre au mieux à ces situations, nous mettons en places des actions telles que :

- **Projet intergénérationnel** avec l'association Horizons-Nouveaux Chêne-Bougeries (Tour du Mont-Blanc). Pour nous il semble important de travailler sur cet axe, car nous pensons que les jeunes vont grandement profiter de l'apport des aînés et permettre à ces derniers de profiter de la fougue de cette jeunesse.

- **Mise en place de séjours (ski, mer, montagne...).**

La mise en place de ces actions permet aux jeunes de sortir de leur environnement et d'apprendre à mieux se connaître et à mieux nous connaître.

- **Festivals DesChénés**

Un festival destiné aux enfants, qui est organisé la dernière semaine des vacances d'été, ce qui permet aux enfants de se retrouver avant et pour certains les rassurer avant le retour à l'école.

C'est l'occasion également pour les adolescents et les jeunes adultes de travailler dans le cadre des jobs que nous proposons.

- **Concert au Parc**

La participation des jeunes dans le cadre de jobs à cette manifestation, permet une mixité sociale, culturelle et donne à voir un regard positif sur notre jeunesse.

Perspectives 2020

- Continuer à être vigilant auprès de ce public « fragile ».
- Renforcer les partenariats sur le plan local, communal et cantonal.
- Participer activement à la mise en place de repas de quartier.
- Mettre en place des sorties intergénérationnelles.



8 – Sens du travail collectif

Août 2020

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Activités ponctuelle à la demande des jeunes

1	Jobs 1 ^{er} août Chêne-Bourg Action de prévention LPTP Ecology
9	Ecology
15	Ecology
16	Ecology
17 > 21	Festival DesChênes Animations ados en soirée Action de prévention LPTP
22	Ecology
23	Ecology



« Même si le travail est collectif, les avancements sont individuels » CYRIL GUEDJ



Pourquoi cet objectif ?

Investir l'action collective dans notre champ d'intervention permet d'envisager une lecture élargie des jeunes qu'on accompagne. Cette approche vise une pédagogie de la citoyenneté et une conscientisation des actes.

L'objectif pour l'équipe à travers cette approche consensuelle est de faire naître chez ces jeunes des aptitudes : prendre la parole, être entendu autrement dit, s'approprier son pouvoir d'agir.

Sens du travail collectif



1^{ère} étape | février 2018

Les tournées et les passages réguliers offrent une accessibilité et une liberté d'échanger

Objectif: *accrocher, tisser un lien avec un collectif de jeune précédemment observé grâce un diagnostic de terrain.*

2^e étape

Les loisirs vont nous permettent de découvrir et de les découvrir mutuellement

Objectif: *ouvrir le champ des possibles*

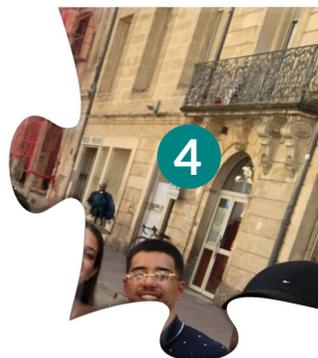


3^e étape | juillet 2018

La mutualisation des ressources professionnelles FASe (TSHM et MQ Spot), partenaires déjà connu par le collectif de jeunes à pour

Objectif: *renforcer l'interconnaissance des publics afin de multiplier les adultes de références.*

A cette étape le collectif rencontre des discordes.



4^e étape: Septembre à décembre 2018

L'équipe multiplie les séances de travail collectif.

Objectif: *mettre en action, en mouvement le collectif à travers des actions d'auto financement.*

Les jeunes s'organisent et planifient des moments de rencontres et de travail



5^e étape | février 2019

Réalisation du camp tant attendu.

Objectif: *multiplier les expériences « de vie, de partages » en invitant les jeunes à être eux même. « Vivre le quotidien, renforce le lien! ».*



7^e étape | Février 2020

Investir sur le collectif permet à l'équipe de multiplier les « lectures » et d'envisager les accompagnements sous plusieurs formes.

Le constat établi à travers cette vignette collective est que ces jeunes ont désormais assimilé les codes et repères pour être vus et reconnus au sein de la cité.

Les attentes et exigences des jeunes et de l'équipe évoluent en même temps que l'avancement du projet. Des actions plus poussées, plus élaborées un investissement plus rigoureux, une prise de conscience de leur pouvoir d'agir.

Un deuxième projet va voir le jour, avec un collectif qui a gagné une maturité et une confiance.

Chiffres

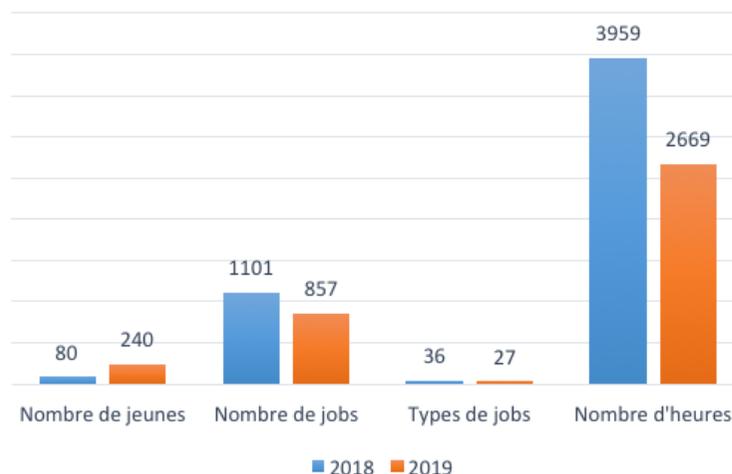
Septembre 2020

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

2	Action de prévention LPTP
3	Sport pour tous
4	Action de prévention LPTP Brigade apéro AG Association Horizons Nouveaux
5	Action de prévention LPTP
10	Sport pour tous
11	Nettoyage Seymaz
12	Nettoyage Seymaz
17	Sport pour tous
24	Sport pour tous

Les tournées de rues, l'outil « petits-jobs » et les suivis individuels ont été comme chaque année les grands axes de nos actions afin de répondre aux difficultés rencontrées par les jeunes.

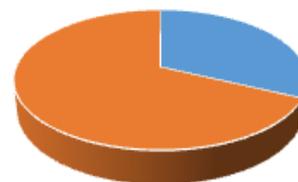
Comparatif Petits Jobs 2018-2019



En quelques chiffres, en 2018 l'équipe a permis à **80 jeunes** d'accéder à des « petits-jobs » pour un **total de 3959 heures** sur l'année.

En 2019 et ce dans le cadre de contrats annuels, **240 jeunes** ont bénéficiés des « petits-jobs » pour un **total de 2669 heures**.

Répartition Garçons Filles 2018



■ Filles ■ Garçons

Répartition Garçons Filles 2019



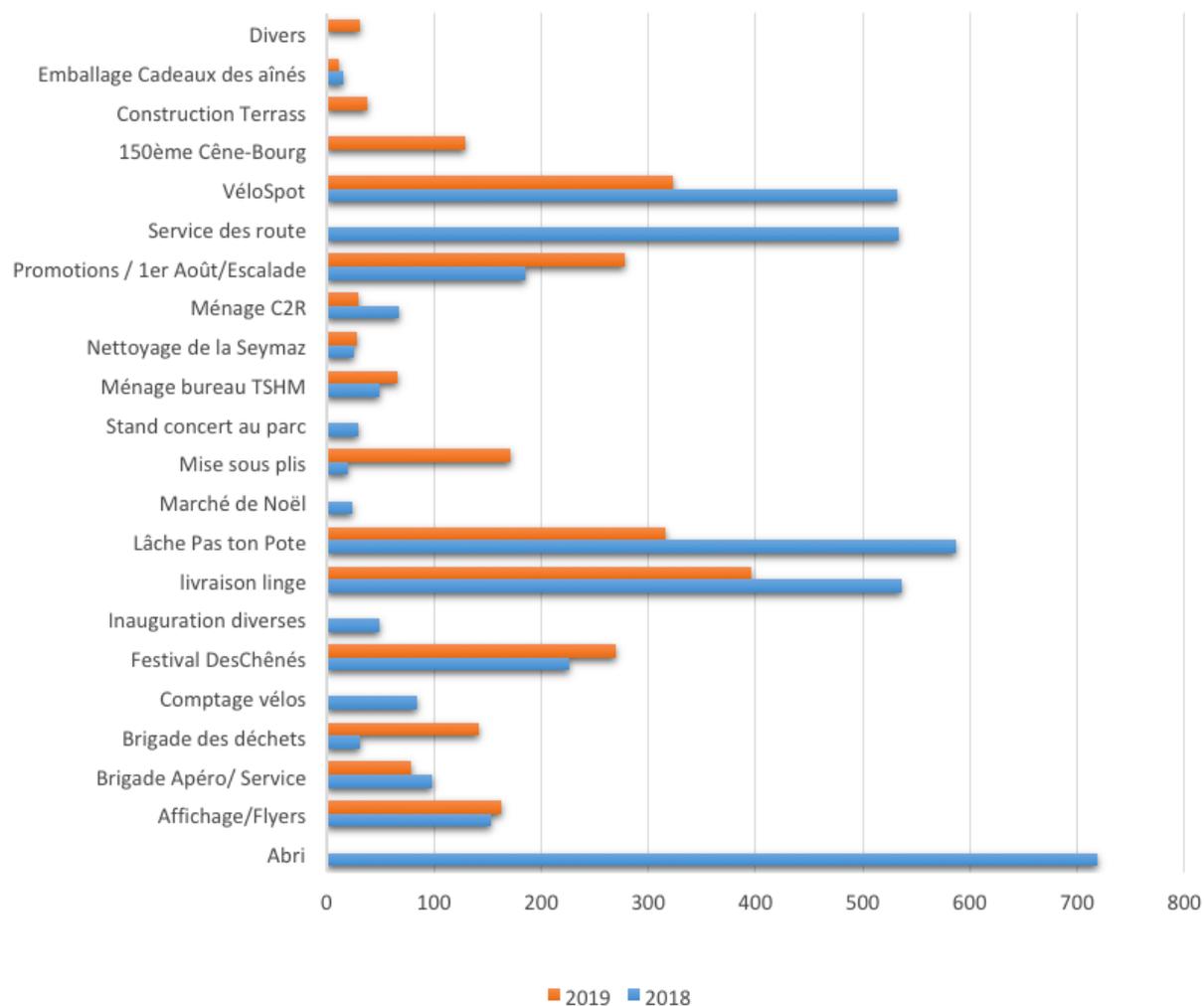
■ Filles ■ Garçons

Octobre 2020

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1	Sport pour tous
6	Job Brigade des déchets
7	Action de prévention LPTP
8	Job Brigade des déchets Sport pour tous
10	Action de prévention LPTP
13	Job Brigade des déchets
14	Action de prévention LPTP
15	Job Brigade des déchets Sport pour tous
17	Action de prévention LPTP
21	Action de prévention LPTP
22	Sport pour tous
24	Action de prévention LPTP
27	Job Brigade des déchets
28	Action de prévention LPTP
29	Job Brigade des déchets Sport pour tous
31	Action de prévention LPTP

Comparatif Types de petits jobs 2018/2019



Il existe une baisse significative d'environ 1300 heures qui s'explique en grande partie par l'arrêt des mandats : « Vélospot », « l'Abri » et la livraison du linge pour la Fondation Pro. Cela n'a pas été sans conséquences en termes de dynamique individuelle et de groupe.

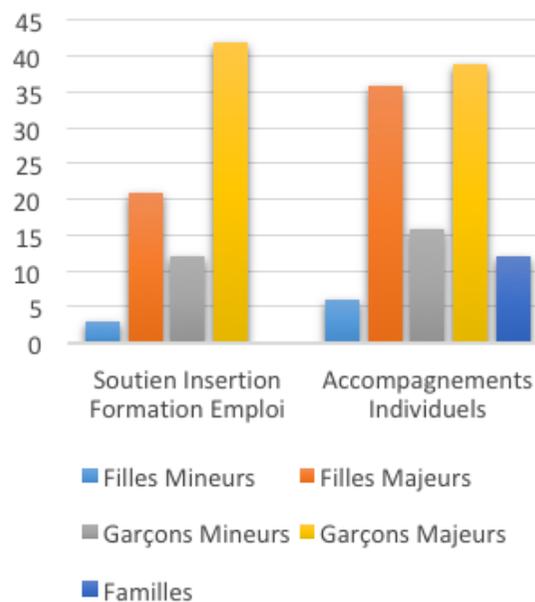
Toutefois et ce malgré la perte de ces mandats nous avons su accroître notre volume horaire lié à d'autres types de mandat comme mentionnés dans le graphique ci-dessus.

Novembre 2020

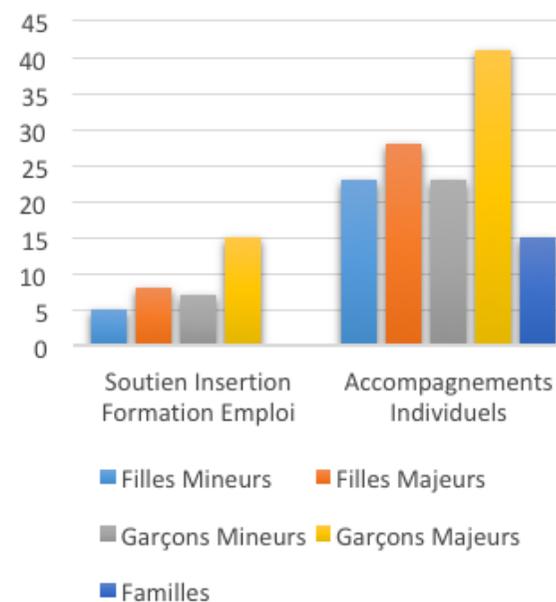
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

3	Job Brigade des déchets
4	Action de prévention LPTP
5	Job Brigade des déchets Sport pour tous
7	Action de prévention LPTP
10	Job Brigade des déchets
12	Job Brigade des déchets Sport pour tous
14	Action de prévention LPTP
17	Job Brigade des déchets
18	Action de prévention LPTP
19	Job Brigade des déchets Sport pour tous
21	Action de prévention LPTP
24	Job Brigade des déchets
26	Job Brigade des déchets Sport pour tous
28	Action de prévention LPTP

Accompagnement des jeunes en 2018 en fonction de l'âge et du genre



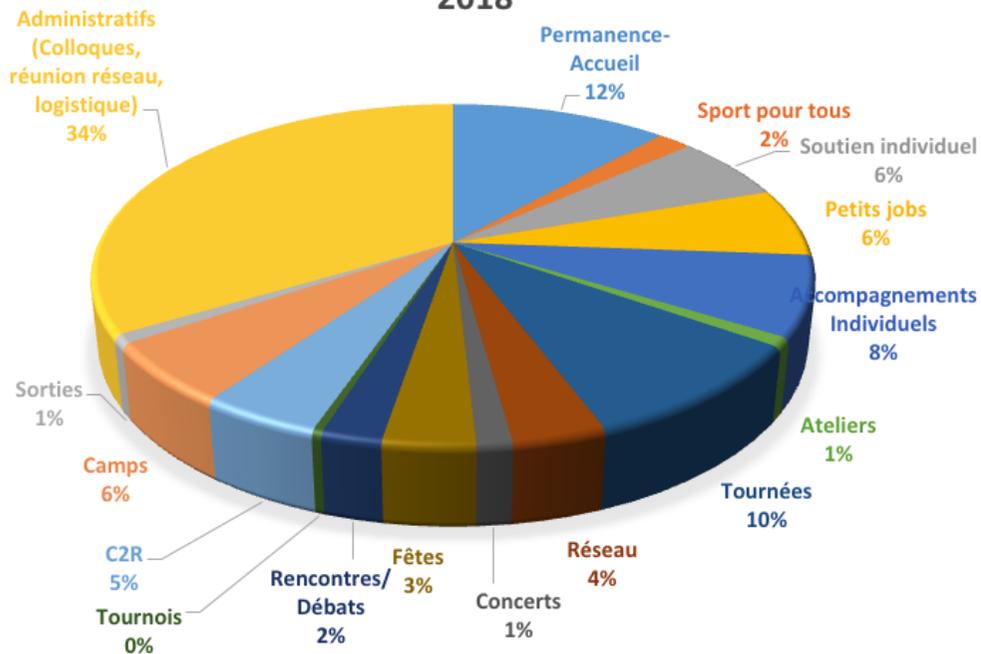
Accompagnement des jeunes en 2019 en fonction de l'âge et du genre



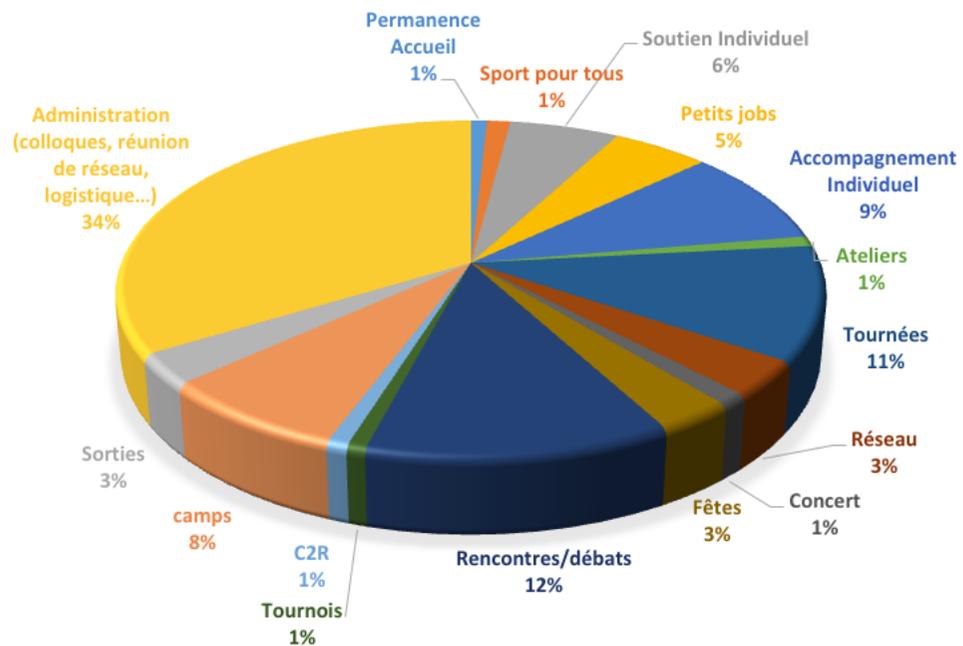
L'équipe s'est donnée les moyens d'accueillir le maximum de jeunes dans le cadre des différents projets et actions dites « collectives » afin de répondre au plus grand nombre même si nous avons accordé une attention toute particulière aux jeunes les plus vulnérables, en rupture et concernés par de multiples problématiques... Le projet intergénérationnel TMB (Tour du Mont Blanc) en est un exemple concret, ce dernier a mobilisé tout au long de l'année l'équipe afin de concevoir, préparer et réaliser en

collaboration avec Horizons nouveaux (association d'aînés) ce séjour. Ce projet intergénérationnel a permis la rencontre, les échanges, et le dialogue entre les générations.

VENTILATION DES TAUX PAR TYPE D'ACTIVITÉS 2018



VENTILATION DES TAUX PAR TYPE D'ACTIVITÉS 2019





Nos remerciements

Décembre 2020

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

3	Sport pour tous
10	Sport pour tous
16	Fête Escalade Chêne-Bourg Action de prévention LPTP
17	Fête Escalade Co Gradelle Action de prévention LPTP
28 > 30	Yourte Place Favre

L'année 2019 a encore une fois été une année riche en projets et en actions, la jeunesse de notre territoire a encore pu bénéficier de l'engagement professionnel de l'équipe Chêne&Co.

Cet engagement a pu se faire grâce à vous et nous tenons à remercier toutes les personnes qui rendent notre mandat possible. C'est grâce à votre soutien et à la qualité de notre collaboration que nous avons pu répondre aux besoins que rencontre notre jeunesse.



« Nouvelles aventures, nouveaux horizons dans un futur contexte urbain... »

Par le biais de ce rapport, notre équipe tiens à remercier :

- La Fondation genevoise pour l'animation Socioculturelle (FASE)
- Les Communes de Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg et Coligny
- L'équipe d'animation de la maison de quartiers de Chêne-Bourg « Le Spot »
- L'équipe d'animation du Centre de Rencontre et de loisirs de Chêne-Bougeries « Passage 41 »
- Les conseillers/ères de l'Action Trois-Chêne pour l'Emploi
- Les Professionnels/elles des Cycles d'Orientations, des Ecoles Post-Obligatoires, et des écoles primaires
- La fondation Qualife et Scène Active, avec qui nous avons eu le plaisir de collaborer
- Les TSHM de la FASE, de la DEJ, ainsi que les équipes d'animation des Centres de

loisirs et Maisons de quartier d'autres secteurs avec qui nous avons pu collaborer cette année.

- Les TSHM de notre Région, Arve-Lac, Thônex, Salève
- Les associations d'habitants, 3 Chêne Accueil, Konétoa, l'association des Aînés de Chênes-Bougeries « Horizons-Nouveaux », L'Association AVVEC...
- Les privés qui ont employé des jeunes dans divers travaux et l'EMS Eynard-Fatio...
- Point Jeunes, l'hospice Général, l'OFPC
- Action Innocence, Carrefour Addictions, la fondation Phénix, le planning Familial, les HUG, JADE, l'association LGBT...

Aux jeunes et aux familles qui continuent d'avoir confiance en nous et avec qui notre lien se renforce à chaque rencontre.

Rapport d'activités 2019

